

Durante mais de trinta anos fui bombardeado diariamente, por minha Katia, com aspectos gerais e técnicos da odontologia. Mesmo ela tendo enfim parado, continuo de uma forma ou de outra ouvindo as mesmas coisas agora pelas minhas duas cunhadas e seus maridos que também são odontólogos.

Identifico fácil uma mordida cruzada, um diastema, uma micrognatia ou o inverso, um prognatismo.

Em casa, sobre administração converso com meu David, administrador da área financeira, e agora também com meu Marcos Musy, que é engenheiro civil iniciando sua especialização em gestão executiva.

Quando estou com meu pai Zé Pereira, com meu irmão João Jacques e meu sobrinho, Fernando Garcia de Oliveira, o assunto gira normalmente sobre engenharia mecânica ou sobre seu vasto universo.

Como administrador, em mais de três décadas, de forma consciente, me controlo para conversar socialmente sobre tudo, menos sobre o que faço e estudo diariamente. Não é fácil.

Por outro lado, nada me impede que, em um silêncio interior, coloque em prática, tipo um laboratório mental, a identificação das analogias com o mundo corporativo, por mim percebidas, em nosso dia a dia.

E se eu afirmar que o formato do BBB tem muito a ver com as rotinas, a estrutura e a dinâmica ao longo do tempo, dentro de uma organização privada constituída com objetivo específico? Vejamos.

Uma empresa mãe (neste caso a GLOBO, mas pode ser empresa de construção, ou das áreas de saúde, educação, transporte etc.) constitui uma empresa para executar determinada tarefa específica, em um determinado tempo. Para tanto, registra legalmente nos órgãos competentes esta empresa, via contrato. Detalhando no mesmo os seus objetivos, endereço, estrutura física, de material, financeira e de colaboradores. Inclusive contemplando prêmios e bônus por sucesso nos resultados.

Como vimos acima, a contextualização da origem da certidão de nascimento do BBB tem os mesmos princípios e DNA de uma empresa qualquer. É o meu entendimento, você pode até não concordar comigo neste fato, vai depender do viés levado em conta por você. Vamos aprofundar o tema.

Estrutura física, móveis e utensílios de toda ordem, colaboradores com rotinas estabelecidas e apoiadas em regras rígidas. Função e/ou responsabilidades temporárias, podendo ser assumidas repetidamente pelo mesmo colaborador como prêmio ou bônus por metas específicas alcançadas individualmente.

Essa equipe de colaboradores é coordenada remotamente, ou seja, à distância por um moderador, que os alinha diariamente no tocante às relações, atividades específicas do dia, entre outras orientações.

Quando necessário, aplica punições disciplinares individuais ou coletivas. Tem também a missão de reduzir o número de colaboradores conforme critério previamente estabelecido de acordo com o cronograma para se concluir o objeto específico, razão de ser desta empresa. Lembre que seu objeto é pontual.

Para fazer acontecer, uma empresa precisa de estrutura física, financeira e de mão de obra, apoiada em regras claras, com metas e objetivos específicos para ela e para os dos seus colaboradores.

É necessário, para azeitar e rodar esta empresa, que saibamos as rotinas, atribuições e responsabilidades temporárias, bem como os papéis de cada colaborador. Papéis estes que podem ser influenciados diretamente pelos *Stakeholders* existentes no meio ambiente desta empresa.

De segunda a segunda as atividades e rotinas são de conhecimento de todos, existem atividades que se repetem em dias específicos, nestes acontecem eventos onde são definidos os papéis de alguns com atribuições e responsabilidades por determinado dias. Estas "A e T" acarretam bônus e ônus. Que podem, se não bem utilizados, causar prejuízo futuro aos seus detentores em relação aos seus pares.

Outro aspecto importante é que, por conta da meta e objetivo dos colaboradores serem exatamente os mesmos, seus comportamentos e atitudes se assemelham, causando um sem número de ruídos, brigas, egos inflamados, exibições escancaradas de narcisismos, grosseria e falta de educação entre eles.

Existem diversos outros detalhes que substanciam esta minha análise ou analogia entre os aspectos deste programa e uma organização ou instituição pública. Elimine seus filtros, pense como gestor, pense administrativamente. Os aspectos tangíveis, subliminares e intangíveis estão presentes claramente.

Todos os elementos importantes existentes para o funcionamento administrativo e operacional de uma organização estão neste programa de entretenimento televisivo, visto por muitos gestores que, como eu, tem a possibilidade de observar e aprender com as diversas situações diárias que se apresentam.

Os conflitos e ruídos entre os atores/colaboradores por conta de interesses iguais, porém divergentes entre si, simplesmente são idênticos na grande maioria das nossas organizações. Claro que de forma dissimulada, o que é muito pior para se alcançar os resultados desejados pelos líderes e gestores.

Suponho que o apresentado acima seja suficiente para o seu entendimento e, se possível, concordância do proposto na inicial e agora final deste, pois acredito que este programa mostra, nada mais nada menos, o lugar onde trabalhamos, ou seja, um grande **BBB ORGANIZACIONAL**.

Por: Adm. JOSÉ PEREIRA DE OLIVEIRA FILHO CRA 0296 MA